

# Rôle et fonctions de la CPJU

La Caisse de pension de la République et Canton du Jura (CPJU) est l'institution de prévoyance professionnelle des employé-es de l'État jurassien, mais pas uniquement. Elle assure actuellement plus de 10'000 personnes, réparties entre assuré-es actifs-ves et pensionné-es, et regroupe environ 80 employeur-es affilié-es, dont les principaux sont l'État jurassien, les communes et l'Hôpital du Jura. La répartition est d'environ 7'500 actif-ves pour 3'500 pensionné-es.

La CPJU est une caisse de pension autonome, tant du point de vue de la gestion de son patrimoine que de celui de la réassurance des risques décès et invalidité. Elle bénéficie de la garantie de l'État et des employeur-es affilié-es. Son objectif est de garantir des prestations de retraite, d'invalidité et de survivant-es à ses membres.

La CPJU fonctionne avec une stratégie visant à atteindre un taux de couverture de 75% en 2030 et de 80% d'ici à 2052, tout en assurant la stabilité à long terme du régime de prévoyance.

Le Conseil d'administration de la CPJU joue un rôle central dans sa gouvernance. Il est composé de manière paritaire entre représentant-es des employeur-es et des assuré-es, garantissant ainsi une gestion équilibrée.

Ce conseil définit les orientations stratégiques de la Caisse, veille à sa bonne gouvernance, approuve les comptes et surveille la gestion des actifs. Il est appuyé par deux commissions spécialisées: la Commission administrative et technique, et la Commission de placement, qui apportent leur expertise dans les domaines réglementaires, opérationnels et financiers. À travers son action, le Conseil d'administration contribue à assurer la pérennité de la CPJU et la confiance des affilié-es en leur institution de prévoyance.

Pour la prochaine législature, le CC met au concours le mandat de représentant-e des assuré-es SEJ (cf informations ci-dessous).

## Mise au concours

Le syndicat des enseignants jurassiens (SEJ) met au concours **un poste de membre du Conseil d'administration de la Caisse de pension du Canton du Jura (CPJU) pour la prochaine législature (2026 à 2031)**. En tant que représentant-e du personnel, il-elle défend les intérêts de ses collègues au sein du conseil d'administration composé de 8 membres qui représentent paritairement les employeur-es affilié-es et les assuré-es.

**Entrée en fonction:** 1er janvier 2026

**Délai de candidature:** par écrit jusqu'au 31 août 2025

Si cette annonce a éveillé votre intérêt et que vous désirez vous engager au service de vos collègues, alors n'hésitez pas, prenez contact avec le secrétariat du SEJ:

**Syndicat des Enseignants Jurassiens (SEJ)**

Rue Pierre-Péquignat 10

Case postale 323 - 2800 Delémont

032 / 422 48 00 - [sej@bluewin.ch](mailto:sej@bluewin.ch)

Infos ici:



Claude-Alain Chapatte est enseignant à l'ES du Val Terbi.

Il représente depuis une quinzaine d'années les intérêts des assuré-es sous la bannière du SEJ au conseil d'administration de la CPJU.

## En quoi consiste le mandat de membre du Conseil d'administration de la Caisse de Pension au quotidien?

Le mandat ne demande pas une implication quotidienne, mais une présence régulière et active. Il s'agit de participer aux séances du Conseil et de commissions, de préparer les dossiers, de suivre l'évolution des placements et de prendre des décisions stratégiques pour assurer la stabilité et la performance de la Caisse. C'est un rôle de supervision, de dialogue, de responsabilité collective et de compromis. La situation de la caisse est aujourd'hui bonne au niveau de la gouvernance, par contre son taux de couverture impliquera encore de grands défis à venir.

## Quels éléments t'ont décidé à te lancer dans cette aventure?

J'étais déjà fortement intéressé aux phénomènes économiques et aux placements. C'est d'abord le sens de la

responsabilité envers mes collègues qui m'a motivé, ainsi que l'opportunité d'être utile au SEJ avec mes compétences. Je voulais m'assurer que leurs intérêts soient bien représentés et participer à la gestion d'un élément clé de leur avenir. Ce rôle m'a aussi permis de sortir de mon cadre habituel, d'élargir mes connaissances et de travailler avec des personnes engagées et compétentes.

## Quel conseil donnerais-tu à la personne qui te succédera?

D'être curieuse, impliquée et de ne pas hésiter à poser des questions. Il n'est pas nécessaire d'être spécialiste en finance, mais il faut vouloir comprendre, s'informer et défendre les intérêts des assuré-es avec bon sens et intégrité. La préparation, l'écoute et le travail en équipe sont les clés pour s'épanouir dans ce rôle. Afin de pallier au manque initial de connaissances, il faut être prêt à participer à quelques jours de formation les premières années.



# Nouvelle grille horaire à la rentrée

Lundi 14 avril, toutes les directions des écoles secondaires ont convoqué leur corps enseignant respectif pour leur présenter la nouvelle grille horaire qui sera introduite au 1er août 2026 dans le canton. La présentation réalisée au moyen d'une capsule vidéo et le document présentant la nouvelle grille horaire ont été transmis le jeudi suivant, date de la présentation publique du projet.

La consultation de l'automne dernier a permis d'adapter le projet de départ selon les remarques faites par les différentes instances consultées. La plupart des éléments explicités lors de l'assemblée générale du SEJ ont été pris en compte dans la version finale. Il est maintenant nécessaire que le corps enseignant puisse échanger collectivement sur cette nouvelle grille, identifier les éléments sensibles, les faire remonter au SEN. Charge au service, ensuite de mettre en place un processus collaboratif cohérent et bienveillant pour assurer la réalisation du projet global de formation de nos élèves. La mise en place de cette nouvelle grille horaire demandera une

communication et une coordination efficace entre le SEN et le corps enseignant afin de respecter le délai prévu et finaliser les procédures de passage entre degrés, écoles et plans d'études. Le SEJ restera attentif au suivi de la GH2026. Un groupe de travail interne s'est constitué et suivra sa mise en place. Le secrétariat du SEJ réceptionne volontiers vos réflexions et remarques pour les lui relayer. De même, les personnes intéressées à participer aux travaux du groupe sont les bienvenues et peuvent s'adresser au secrétariat, [sej@bluewin.ch](mailto:sej@bluewin.ch).

*Christophe Girardin, secrétaire général du SEJ*

## Radiobus au Lycée cantonal

Lors de la semaine des médias, trois classes de 2e année du Lycée cantonal ont pu s'exercer à l'oralité en produisant des textes pour ensuite les transformer en chroniques audio diffusées sur les ondes de Radiobus. Ce canal de diffusion permet aux classes des cantons partenaires (Berne, Jura, Neuchâtel, Valais, Vaud) de bénéficier de la venue du bus dans leurs écoles. La préinscription pour l'année scolaire 2025 - 2026 est ouverte.

Lors de la venue au Lycée, cinq chroniques ont été réalisées et publiées sur le site et relayées par le site de l'école, <https://www.lycee.ch/actualites/radiobus-12-fevrier-2025>. Pour leur enseignant, Jean Prétôt, plusieurs enjeux ont été identifiés au travers de ce travail. Selon notre collègue, la déontologie a été un élément central, travaillé par la recherche de l'information, la mention des sources, le choix des musiques ou le respect du droit d'auteur.

À la question «Où cherchez-vous des informations?», plusieurs jeunes répondaient spontanément «Sur Tik Tok». De là, un questionnement sur le rapport à l'image, aux influenceur-euses ou plus généralement à soi a pu s'initier.

Le plan d'étude cadre (PEC) du secondaire II a été également central dans cette initiative en évaluant de manière critique les sources d'information, en utilisant de manière raisonnée et critique l'ensemble des technologies de l'information et de la communication, en se produisant devant un public et en interagissant avec lui, ou encore en communiquant une pensée claire, articulée et argumentée à l'oral. Les initiatives ne manquent pas pour contextualiser la pratique d'une langue vivante et à faire vivre. Avec des activités comme le Roman des Romands mené par notre collègue Valéry Rion, la chronique des étudiant-es dans les pages du *Quotidien Jurassien*, Radiobus ou encore les Radiobox, les actions pédagogiques au service de projet global de formation des jeunes est assuré.

